



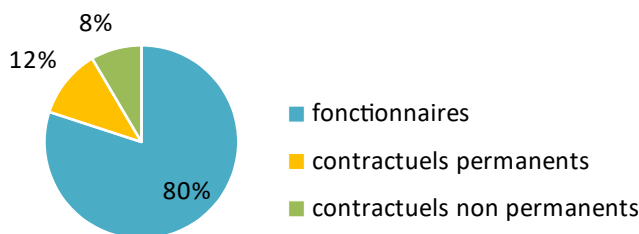
→ COMMUNAUTE DE COMMUNES DE MONTESQUIEU

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2020. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2020 transmises en 2021 par la collectivité au Centre de Gestion de la Gironde.

Effectifs

→ 165 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2020

- > 132 fonctionnaires
- > 19 contractuels permanents
- > 14 contractuels non permanents



→ 3 contractuels permanents en CDI

→ 4 agents sur emploi fonctionnel dans la collectivité

→ Précisions emplois non permanents

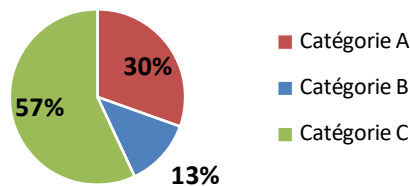
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 5 contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2020 : 4 agents du Centre de Gestion et aucun intérimaire

Caractéristiques des agents permanents

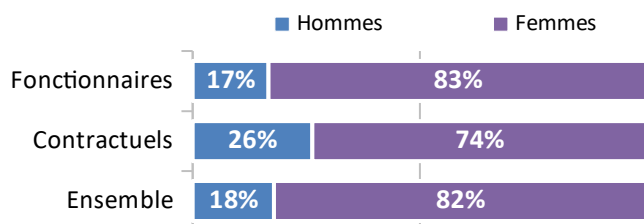
→ Répartition par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	32%	37%	32%
Technique	27%	16%	26%
Culturelle	1%		1%
Sportive			
Médico-sociale	28%	37%	29%
Police			
Incendie			
Animation	12%	11%	12%
Total	100 %	100 %	100 %

→ Répartition des agents par catégorie



→ Répartition par genre et par statut

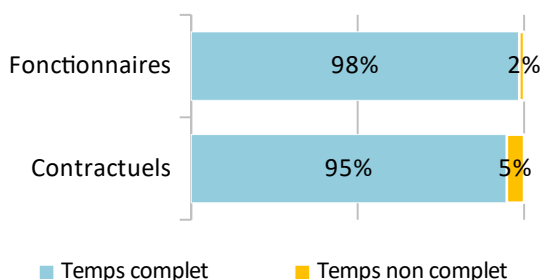


→ Les principaux cadres d'emplois

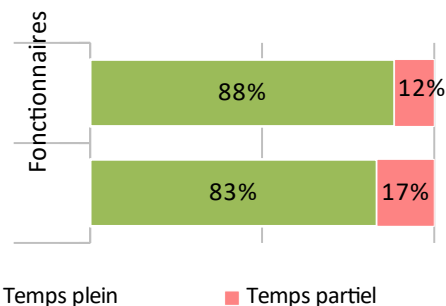
Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints administratifs	17%
Adjoints techniques	17%
Auxiliaires de puériculture	12%
Educateurs de jeunes enfants	11%
Adjoints d'animation	11%

Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ Les 2 filières les plus concernées par le temps non complet

Filière	Fonctionnaires	Contractuels
Technique	3 %	0 %
Administrative	2 %	0 %

➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

4 % des hommes à temps partiel
 14 % des femmes à temps partiel

Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 43 ans

Âge moyen* des agents permanents

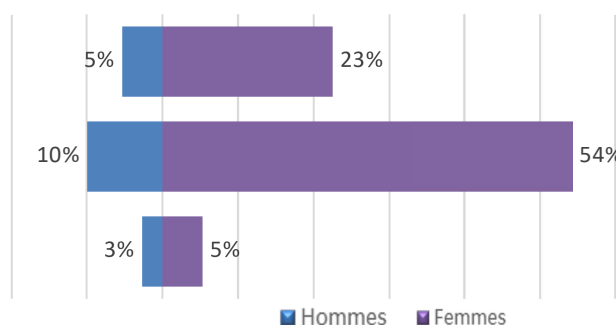
Fonctionnaires	43,90
Contractuels permanents	38,03
Ensemble des permanents	43,16

de 50 ans et +
 de 30 à 49 ans
 de - de 30 ans

Âge moyen* des agents non permanent

Contractuels non permanents	41,07
-----------------------------	-------

Pyramide des âges des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

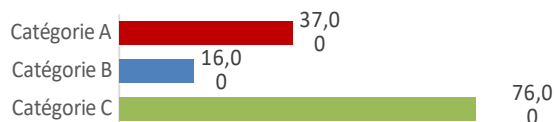
Équivalent temps plein rémunéré

➔ 143,14 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2020

- > 113,00 fonctionnaires
- > 16,00 contractuels permanents
- > 14,14 contractuels non permanents

260 515 heures travaillées rémunérées en 2020

Répartition des ETPR permanents par catégorie



Positions particulières

> 18 agents en disponibilité

- > Un agent détaché au sein de la collectivité
- > 2 agents dans d'autres situations (disponibilité d'office, congés spécial et hors cadre)

Mouvements

➔ En 2020, 3 arrivées d'agents permanents et 29 départs

Aucun contractuel permanent nommé stagiaire

Emplois permanents rémunérés

Effectif physique théorique au 31/12/2019 ¹	Effectif physique au 31/12/2020
177 agents	151 agents

¹ cf. page 7

Variation des effectifs*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2020

Fonctionnaires	↗	0,8%
Contractuels	↘	-58,7%
Ensemble	↘	-14,7%

➔ Principales causes de départ d'agents permanents

Fin de contrats remplaçants	79 %
Démission	14 %
Fin de détachement	3 %
Départ à la retraite	3 %

➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Voie de mutation	100 %
------------------	-------

* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2020 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2019) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2019)

Évolution professionnelle

➔ 13 bénéficiaires d'une promotion interne nommés

dont 62% des nominations concernent des femmes

➔ Aucun lauréat d'un concours

➔ Aucun lauréat d'un examen professionnel

➔ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

➔ 65 avancements d'échelon et aucun avancement de grade

Sanctions disciplinaires

➔ Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2020

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2020

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 ^{er} groupe	0	0
Sanctions 2 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 3 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 4 ^{ème} groupe	0	0

Budget et rémunérations

Les charges de personnel représentent 31,51 % des dépenses de fonctionnement

Budget de fonctionnement*	21 170 497 €	Charges de personnel*	6 670 989 €	➔	Soit 31,51 % des dépenses de fonctionnement
----------------------------------	---------------------	------------------------------	--------------------	---	--

* Montant global

Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent :	4 310 541 €	Rémunérations des agents sur emploi non permanent :	407 939 €
Primes et indemnités versées :	629 429 €		
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	5 681 €		
Nouvelle Bonification Indiciaire :	29 146 €		
Supplément familial de traitement :	0 €		
Indemnité de résidence :	0 €		

Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	50 883 €	42 402 €	42 080 €	49 455 €	27 825 €	3 797 €
Technique	49 090 €		34 385 €	29 800 €	26 639 €	s
Culturelle			s			
Sportive						
Médico-sociale	38 477 €	42 776 €			26 168 €	s
Police						
Incendie						
Animation			s	s	26 643 €	s
Toutes filières	43 848 €	42 589 €	36 217 €	37 187 €	26 908 €	40 186 €

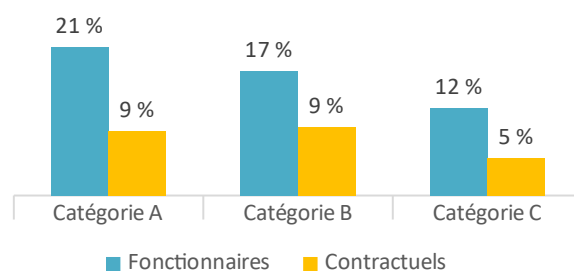
*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

La part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 14,6 %

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations :

Fonctionnaires	15,78 %
Contractuels sur emplois permanents	7,89 %
Ensemble	14,60 %

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations par catégorie et par statut



- ⇒ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels
- ⇒ Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire

- ⇒ 117 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2020
- ⇒ 357 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2020

Absences

➔ En moyenne, 28,1 jours d'absence pour tout motif médical en 2020 par fonctionnaire

> En moyenne, 28,1 jours d'absence pour tout motif médical en 2020 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme « compressible » <i>(maladies ordinaires et accidents de travail)</i>	5,58 %	2,16 %	5,15 %	2,92 %
Taux d'absentéisme médical <i>(toutes absences pour motif médical)</i>	7,70 %	2,16 %	7,00 %	2,92 %
Taux d'absentéisme global <i>(toutes absences y compris maternité, paternité et autre)</i>	9,80 %	2,16 %	8,84 %	2,98 %

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

- ➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- ➔ 46,4 % des agents permanents ayant été absents ont eu au moins un jour de carence prélevé

Accidents du travail

➔ 1 seul accident du travail déclaré au total en 2020

> 0,6 accident du travail pour 100 agents

Prévention et risques professionnels

- ➔ **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**
Aucun assistant de prévention désigné dans la collectivité
- ➔ **FORMATION**
Aucune formation liée à la prévention n'a été suivie
- ➔ **DÉPENSES**
Aucune dépense en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail n'a été effectuée
- ➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

Aucun travailleur handicapé employé sur emploi permanent

⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent

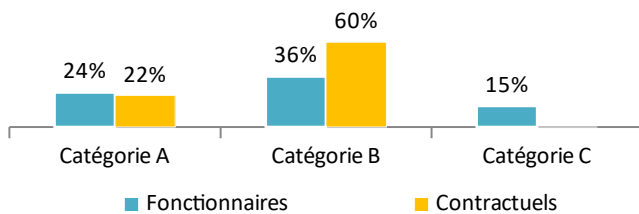
Dernière mise à jour :

2020

Formation

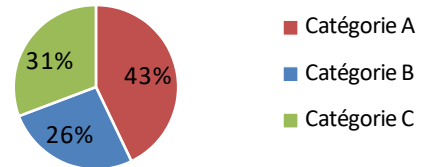
➔ en 2020, 20,5% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2020



➔ 91 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2020

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



➔ 36 726 € ont été consacrés à la formation en 2020

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	77 %
Autres organismes	23 %

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 0,6 jour par agent

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	60 %
Autres organismes	30 %
Interne à la collectivité	10 %

Action sociale et protection sociale complémentaire

➔ La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

Montants annuels	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	5 734 €	12 982 €
Montant moyen par bénéficiaire	117 €	144 €

➔ L'action sociale de la collectivité

La collectivité ne cotise pas auprès d'un Comité d'Œuvres Sociales

Aucune prestation sociale servie directement aux agents n'est prévue

(ex. : restauration, chèques vacances...)

Relations sociales

➔ Jours de grève

Aucun jour de grève recensé en 2020

4 réunions du CHSCT

Précisions méthodologiques

➔ 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2019

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2020

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2020

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

- Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2019
- + Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2019

➔ 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2020} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

<p>1. Absences compressibles : Maladie ordinaire et accidents du travail</p>	<p>2. Absences médicales : <i>Absences compressibles</i> + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle</p>	<p>3. Absences Globales : <i>Absences médicales</i> + maternité, paternité adoption, autres raisons*</p>
---	---	---

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...)
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2020. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2020 transmis en 2021 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par l'Observatoire de l'emploi et de la FPT de Nouvelle-Aquitaine en partenariat avec le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : janvier 2022

Version 4